

IL PATTO DI NON CONCORRENZA NEL DIRITTO DEL LAVORO

Autori: **C. Di Mattina**

Disponibilità: **05/10/2026**



CARTA

Pagine: 352

Codice: 00272514

ISBN: 9788813390938

Prezzo: € 35,00

Edizione: I

TARGET:

*avvocati giuslavoristi e civilisti;
consulenti del lavoro;
responsabili HR e
legal counsel aziendali;
magistrati e operatori del diritto;
studiosi e ricercatori in materia
di diritto del lavoro;
professionisti coinvolti nella
predisposizione e gestione di
accordi di non concorrenza*

Il volume offre un'**analisi sistematica** e aggiornata della disciplina del patto di non concorrenza, approfondendone i **fondamenti normativi**, gli **sviluppi giurisprudenziali** e gli aspetti **applicativi più controversi**.

Il patto di non concorrenza in ambito lavoristico rappresenta un **tema di grandissimo rilievo teorico e pratico**, con significative **ricadute dal punto di vista applicativo e giurisprudenziale**. È un istituto largamente usato nella pratica per le esigenze di tutela concorrenziale che persegue, sebbene si esponga a molteplici incertezze.

Attraverso un approccio operativo, l'opera esamina i **requisiti di validità** previsti dall'art. 2125 c.c., analizzandoli in particolar modo negli aspetti più critici. Sono posti in evidenza gli argomenti più dibattuti in dottrina e giurisprudenza, tra cui quelli inerenti:

- al requisito del **corrispettivo**, con specifico riferimento alle questioni sulla sua **determinatezza, congruità e modalità di corresponsione**;
- ai **limiti di luogo**, con specifico riferimento ai criteri identificativi dello spazio territoriale precluso, con peculiare esame delle cosiddette **clausole di remotizzazione**;
- all'**oggetto** del patto, con approfondimento della possibile attività vincolabile.

Il testo approfondisce anche le tematiche sulle **clausole accessorie** maggiormente utilizzate nella prassi (opzione, recesso unilaterale, clausola penale), le peculiarità riferite all'applicabilità dell'istituto alle diverse **categorie di lavoratori** (dirigenti, agenti di commercio, lavoratori bancari, sportivi e autonomi) e i **rapporti con gli altri obblighi** contrattuali e legali (obbligo di fedeltà, riservatezza, patto di stabilità e divieto di concorrenza sleale) che gravitano intorno all'istituto.

Ampio spazio è dedicato alle **problematiche patologiche del patto**, ai rimedi in caso di inadempimento e agli strumenti di tutela giudiziale, con particolare attenzione agli orientamenti elaborati dalla giurisprudenza più recente.