

## INDICE

<i>Premessa</i> .....	IX
-----------------------	----

### CAPITOLO PRIMO

#### **DONNE ISTITUZIONI E LAVORO: UN'INTRODUZIONE**

1.1 Quadro organizzativo del mercato del lavoro: le categorie istituzionali .....	3
1.2 Come plasmano il sistema economico le istituzioni? Alcune esperienze .....	6
1.3 Le istituzioni per favorire l'occupazione femminile: i contenuti del volume ..	9

### CAPITOLO SECONDO

#### **ORGANIZZAZIONE E FAMIGLIA: QUALCHE CENNO STORICO**

2.1 Il ruolo della donna nella storia della famiglia .....	14
2.2 La donna e la famiglia in Italia dall'inizio del '900 .....	17
2.3 La struttura delle household e la centralità del lavoro .....	19

### CAPITOLO TERZO

#### **L'USO DEL TEMPO E L'EMANCIPAZIONE FEMMINILE**

3.1 Interdipendenza tra organizzazione della famiglia e organizzazione del lavoro...	26
3.2 Tecnologie domestiche e mutamenti organizzativi .....	27
3.3 L'allocazione del tempo .....	29
3.4 Il cambiamento dell'uso del tempo e le politiche di pari opportunità .....	34

## CAPITOLO QUARTO

### **LE DONNE TRA ISTRUZIONE E LAVORO: IL SECOLO DEL CAMBIAMENTO**

4.1	L'investimento in istruzione delle donne: l'evidenza empirica per il Friuli Venezia Giulia .....	40
4.2	I tassi di scolarità femminili: dallo svantaggio al rapido recupero .....	41
4.3	Segregazione femminile nello studio e riscatto generazionale.....	50
4.4	Il vantaggio qualitativo delle donne negli studi .....	53
4.5	Il ruolo dell'Unione Europea a favore della formazione: indicatori e obiettivi..	57
4.6	Qualità femminile non ricompensata: criticità nella transizione al lavoro...	59

## CAPITOLO QUINTO

### **LAVORO FEMMINILE E ISTITUZIONI**

5.1	Le organizzazioni e le istituzioni per le pari opportunità.....	68
5.2	Le forme della partecipazione al lavoro: le istituzioni contrattuali .....	71
5.3	Le regole formali, le istituzioni informali e sociali di lavoro e gli effetti sull'occupazione.....	72
5.4	Protezione dal rischio disoccupazione e inattività: cosa suggeriscono le esperienze internazionali? .....	76
5.5	L'occupazione femminile e la segregazione occupazionale: il caso di Trieste ..	82

## CAPITOLO SESTO

### **IL SISTEMA DEL WELFARE E L'EMANCIPAZIONE FEMMINILE**

6.1	I fondamenti storici della Spesa Sociale .....	92
6.2	Spesa Sociale, benessere e crescita economica: quale nesso?.....	94
6.3	Il costo della politica sociale .....	97
6.4	Il costo della non-politica sociale .....	101
6.5	I modelli europei di Stato Sociale: l'Europa Occidentale.....	106

6.6	Dalla spesa pubblica alla spesa sociale: la dimensione e l'evoluzione .....	110
6.7	Reddito, lavoro e povertà: gli spazi di azione .....	116
6.8	La riduzione dei differenziali di reddito con l'azione pubblica: il quadro generale.....	117
6.9	Il genere della povertà .....	121
6.10	La composizione della Spesa Sociale per uomini e donne.....	126
6.11	La spesa per pensioni.....	126
6.12	La spesa sanitaria.....	129
6.13	Le necessità di una diversa redistribuzione di genere .....	133

## CAPITOLO SETTIMO

### **IL BILANCIO DI GENERE: UNO STRUMENTO DI EQUITÀ PER L'OCCUPAZIONE**

7.1	Dalle pari opportunità al Bilancio di Genere: una premessa.....	138
7.2	Il processo per la realizzazione del Bilancio di Genere e i suoi obiettivi...	141
7.3	L'approccio metodologico nell'analisi di bilancio.....	145
7.4	Il Bilancio di Genere secondo l'approccio delle capacità .....	146
7.5	Il modello di analisi d'impatto VISPO e BASS .....	151
7.6	Un caso studio: l'esperienza della Provincia di Trieste.....	154
7.7	L'applicazione dell'approccio BASS alla riclassificazione del Bilancio della Provincia di Trieste.....	156
	<i>Conclusioni</i> .....	165
	<i>Bibliografia</i> .....	171